

Số: 9554 /KH-UBND

Cử Chi, ngày 07 tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

**Tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua
năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển
Thành phố Hồ Chí Minh” trên địa bàn huyện Cử Chi**

Thực hiện Kế hoạch số 3815/KH-UBND ngày 18 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung;

Thực hiện Kế hoạch số 1821/KH-UBND ngày 05 tháng 5 năm 2023 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố Hồ Chí Minh”;

Thực hiện Kế hoạch số 10444/KH-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

Ủy ban nhân dân huyện triển khai Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố Hồ Chí Minh” trên địa bàn huyện Cử Chi (gọi tắt là *Phong trào thi đua*), với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Triển khai, thực hiện hiệu quả Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kế hoạch số 3815/KH-UBND ngày 18 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố, Kế hoạch số 10444/KH-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

1.2. Khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm của đội ngũ cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện vì lợi ích chung, vì sự nghiệp xây dựng và phát triển huyện, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII nhiệm kỳ 2020 - 2025 và giai đoạn tiếp theo.

1.3. Khuyến khích, hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện có tư duy sáng tạo, mạnh dạn đề xuất ý tưởng, cách làm đột phá (được báo cáo với người đứng đầu cấp ủy, chính



quyền, cơ quan, đơn vị nơi công tác; được cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định cho thực hiện hoặc thực hiện thí điểm, bảo đảm không trái với quy định của Đảng và Nhà nước) nhằm tháo gỡ, giải quyết những bất cập trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, tạo được chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển của từng cơ quan, đơn vị, địa phương và sự phát triển chung của huyện.

2. Yêu cầu

2.1. Phong trào thi đua được xác định là một trong những Phong trào thi đua trọng tâm, thường xuyên của các cơ quan, đơn vị thuộc huyện; gắn với vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện;

2.2. Phong trào thi đua được tổ chức thiết thực, hiệu quả và được triển khai sâu rộng với nội dung đa dạng, hình thức phong phú phù hợp với điều kiện thực tế của từng cơ quan, đơn vị;

2.3. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng và biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Nội dung thi đua

1.1. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện; các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện và Ủy ban nhân dân xã, thị trấn (sau đây gọi tắt là các cơ quan, đơn vị thuộc huyện).

- Xây dựng môi trường làm việc tích cực, tạo động lực, điều kiện thuận lợi để thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện mạnh dạn đề xuất ý tưởng mới, sáng tạo; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, phát huy tính tự giác, tích cực sáng tạo, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì sự nghiệp chung của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện.

- Căn cứ vào điều kiện tình hình thực tiễn và yêu cầu nhiệm vụ, chủ động rà soát các vấn đề còn hạn chế để thống nhất trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị; để xác định, lựa chọn một vấn đề, sự việc hoặc nội dung còn khó khăn, vướng mắc cụ thể để làm thí điểm.

- Có chính sách xứng đáng, cụ thể đối với cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện trong việc tham gia đề xuất giải pháp, thực hiện giải pháp hiệu quả.

- Chủ động đề xuất huyện về giải pháp đột phá tháo gỡ khó khăn có liên quan đến ngành, lĩnh vực, chức năng nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị thuộc huyện, như: công tác cải cách hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, đồng hành cùng doanh nghiệp; công tác xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền; công tác phát

triển kinh tế - xã hội; quốc phòng - an ninh; cơ chế phân cấp, phân quyền trên một số lĩnh vực nhằm tăng tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của cơ sở; tháo gỡ khó khăn, vướng mắc tồn đọng liên quan đến các dự án, đất đai tại huyện.

1.2. Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc huyện:

- Thật sự tiêu biểu về tính năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; công tâm khách quan sắp xếp, bố trí cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với năng lực, sở trường để phát huy tính năng động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, chuyên nghiệp tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện rèn luyện, phấn đấu, hết lòng, hết sức vì sự nghiệp chung; đồng thời, tạo điều kiện để họ triển khai hoặc thực hiện thí điểm được đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện các đề xuất ý tưởng đổi mới, sáng tạo. Chủ động phát hiện những vấn đề nảy sinh, kịp thời động viên, hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc hoặc xem xét, điều chỉnh, có quyết định phù hợp với tình hình thực tế. Phát hiện sớm và kịp thời uốn nắn, chấn chỉnh sai sót, vi phạm nếu có.

1.3. Cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện:

- Thi đua trong học tập, lao động, công tác; tu dưỡng, rèn luyện, trau dồi đạo đức, năng lực, bản lĩnh chính trị, có phong cách làm việc khoa học; năng động, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách.

- Thi đua trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; chủ động nghiên cứu đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định nhưng không phù hợp với thực tiễn, mang lại hiệu quả thiết thực, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của huyện.

2. Giải pháp thực hiện Phong trào thi đua

2.1. Cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc huyện quán triệt và nghiêm túc triển khai thực hiện Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả. Tạo sự đoàn kết, thống nhất trong việc thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện năng động sáng tạo vì lợi ích chung.

2.2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nội dung Kế hoạch số 124-KH/TU ngày 31 tháng 5 năm 2022 của Ban Thường vụ Thành ủy, Kế hoạch số 3815/KH-UBND ngày 18 tháng 10 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Thành phố, Kế hoạch số 10444/KH-UBND ngày 23 tháng 11 năm 2022 của Ủy ban nhân dân huyện về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năng động, sáng tạo vì lợi ích chung; đồng thời, tuyên truyền nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới của tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong thực hiện Phong trào thi đua.

2.3. Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của cơ quan, đơn vị, nhất là người đứng đầu, tạo sự thống nhất, đồng thuận cao trong cơ quan, đơn vị về thực hiện chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung; khơi dậy mạnh mẽ ý thức trách nhiệm, khát vọng cống hiến, tinh thần đổi mới, hết lòng, hết sức vì nhân dân phục vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện. Tăng cường kỷ luật kỷ cương đi đôi với phát huy dân chủ, tạo môi trường thuận lợi để thúc đẩy đổi mới sáng tạo, phục vụ phát triển, tạo động lực cho cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện phấn đấu, rèn luyện và cống hiến vì lợi ích chung. Trong thực hiện phải đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng, bảo đảm không trái với Điều lệ Đảng và quy định pháp luật.

2.4. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thuộc huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ nghiên cứu cơ chế, chính sách của Trung ương, của Thành phố, Kế hoạch của huyện để xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị mình; tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện tham gia đổi mới, sáng tạo vì lợi ích chung, vì sự phát triển của huyện.

2.5. Định kỳ sơ kết, tổng kết Phong trào thi đua, đẩy mạnh tuyên truyền, nhân rộng những mô hình mới, giải pháp thí điểm, đổi mới, sáng tạo có hiệu quả; kịp thời biểu dương, khen thưởng xứng đáng, thiết thực, đúng quy định; ưu tiên bố trí, sử dụng, phát huy khả năng của cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả cao vì lợi ích chung.

III. ĐỐI TƯỢNG THI ĐUA, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, THỜI GIAN VÀ HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Đối tượng thi đua

- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- Cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện đang công tác tại các cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

2. Hình thức khen thưởng

- Huân chương Lao động hạng Ba;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Bằng khen của Ủy ban nhân dân Thành phố;
- Giấy khen của Sở, ban, ngành Thành phố;
- Giấy khen của Ủy ban nhân dân huyện.

Ngoài các hình thức khen thưởng nêu trên, các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, có đề tài, công trình nghiên cứu khoa học, có giải pháp, sáng tạo... được áp dụng có hiệu quả được cấp có thẩm quyền công nhận, đảm bảo các quy định của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành thì được

đề nghị các hình thức khen thưởng tương ứng, theo nguyên tắc “*Thành tích tới đâu khen thưởng đến đó*”.

3. Tiêu chuẩn khen thưởng

3.1. Huân chương Lao động hạng Ba; Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ:

a) Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy; xây dựng và tổ chức triển khai Kế hoạch Phong trào thi đua trong cơ quan, đơn vị thuộc huyện và triển khai Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được Thành phố công nhận và áp dụng thực hiện, được Bộ ngành Trung ương liên quan đánh giá cao; được cấp có thẩm quyền đánh giá mức độ hiệu quả của ý tưởng, giải pháp sáng tạo và đề nghị Chủ tịch nước xem xét, khen thưởng hoặc đề nghị Thủ tướng Chính phủ xem xét, khen thưởng.

b) Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

- Cá nhân là cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị phải chỉ đạo xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Kết luận số 14-KL/TW của Bộ Chính trị, Kế hoạch số 124-KH/TU của Ban Thường vụ Thành ủy và Kế hoạch số 3815/KH-UBND của Ủy ban nhân dân Thành phố.

- Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được lãnh đạo cơ quan, đơn vị đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi toàn Thành phố, được Bộ, ngành Trung ương liên quan đánh giá cao.

3.2. Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố:

a) Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có Kế hoạch tổ chức và phát động rộng khắp trong cơ quan, đơn vị.

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Có cá nhân có tư duy sáng tạo, đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

b) Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt việc truyền truyền, giáo dục, kiểm tra, giám sát, hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước.

- Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được lãnh đạo cơ quan, đơn vị đề xuất Ủy ban nhân dân Thành phố xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi toàn Thành phố.

3.3. Giấy khen của Sở, ban, ngành Thành phố: Do các Sở, ban, ngành Thành phố quy định theo thẩm quyền.

3.4. Giấy khen của Ủy ban nhân dân huyện: Do Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, quyết định khen thưởng theo thẩm quyền:

a) Đối với tập thể phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Có Kế hoạch tổ chức và phát động rộng khắp trong cơ quan, đơn vị.

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; không lợi dụng chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ để thực hiện hoặc bao che hành vi vụ lợi, tham nhũng, tiêu cực.

- Tổ chức quán triệt, học tập, tuyên truyền kịp thời chủ trương của Bộ Chính trị, của Ban Thường vụ Thành ủy và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; gắn với Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15 tháng 5 năm 2016

của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

- Có cá nhân có tư duy sáng tạo, đề xuất ý tưởng, các sáng kiến, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá, tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, tập trung vào những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực, tạo được sự chuyển biến mạnh mẽ, đóng góp tích cực vào sự phát triển chung của cơ quan, đơn vị thuộc huyện.

b) Đối với cá nhân phải đạt các tiêu chuẩn sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có thành tích xuất sắc trong chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt việc truyền truyền, giáo dục, kiểm tra, giám sát, hỗ trợ, tạo điều kiện để cán bộ thực hiện tốt chủ trương của Đảng và Nhà nước.

- Đề xuất ý tưởng, giải pháp sáng tạo, cách làm đột phá nhằm tháo gỡ, giải quyết những điểm nghẽn, nút thắt trong cơ chế, chính sách, những vấn đề chưa được quy định hoặc đã có quy định vì lợi ích chung nhưng không phù hợp với thực tiễn mang lại hiệu quả thiết thực được lãnh đạo cơ quan, đơn vị đề xuất Ủy ban nhân dân huyện xem xét, phê duyệt và áp dụng trên phạm vi toàn huyện.

4. Thời gian khen thưởng (khen thưởng thường xuyên hằng năm khi đủ tiêu chuẩn, điều kiện)

- Hằng năm, các cơ quan, đơn vị thuộc huyện chủ động tiến hành xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

- Hằng năm, Ủy ban nhân dân huyện xem xét khen thưởng và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong Phong trào thi đua và đủ điều kiện, tiêu chuẩn, có đề xuất giải pháp sáng tạo được cấp có thẩm quyền đánh giá.

5. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng

5.1. Thủ tục khen thưởng: Thực hiện theo trình tự, thủ tục được quy định theo Quyết định số 24/2018/QĐ-UBND ngày 20 tháng 7 năm 2018 về công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn Thành phố; Quyết định số 5079/QĐ-UBND ngày 14 tháng 11 năm 2018 của Ủy ban nhân dân Thành phố về công bố thủ tục hành chính thuộc phạm vi chức năng quản lý của Sở Nội vụ và Quyết định số 3895/QĐ-UBND ngày 16 tháng 11 năm 2021 của Ủy ban nhân dân Thành phố phê duyệt Danh mục thủ tục hành chính đáp ứng yêu cầu thực hiện dịch vụ công trực tuyến.

5.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng (01 bộ chính), gồm:

- Tờ trình đề nghị khen thưởng của cơ quan, đơn vị.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua - Khen thưởng (nơi có thành lập Hội đồng) hoặc Biên bản họp xét, thống nhất đề nghị của cơ quan, đơn vị.

- Báo cáo tóm tắt thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cơ quan, đơn vị thuộc huyện (thực hiện theo mẫu báo cáo quy định hiện hành).

- Đối với doanh nghiệp và người đứng đầu doanh nghiệp phải có xác nhận thực hiện đầy đủ nghĩa vụ nộp ngân sách Nhà nước của cơ quan thuế.

6. Kinh phí khen thưởng

Thực hiện theo quy định của Pháp luật hiện hành về thi đua, khen thưởng.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Giai đoạn 2023 - 2025

1.1. Năm 2023:

Trên cơ sở Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua của Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan, đơn vị thuộc huyện xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tiễn để tổ chức hiệu quả, thiết thực.

1.2. Năm 2025:

- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện thực hiện báo cáo, tổ chức sơ kết Phong trào thi đua giai đoạn 2022 - 2025, tiến hành khen thưởng theo thẩm quyền; đề nghị Ủy ban nhân dân huyện xem xét, khen thưởng và đề nghị cấp trên xem xét, quyết định khen thưởng.

- Phòng Nội vụ huyện phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu Báo cáo, tổ chức Hội nghị sơ kết Phong trào thi đua giai đoạn 2022 - 2025; tổng hợp, tham mưu trình Ủy ban nhân dân huyện xem xét, khen thưởng và đề nghị cấp trên xem xét, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân tiêu biểu có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua.

2. Giai đoạn 2026 - 2030: Trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện giai đoạn 2022 - 2025, Ủy ban nhân dân huyện tiếp tục triển khai Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trên cơ sở Kế hoạch phát động Phong trào thi đua của Ủy ban nhân dân huyện, các cơ quan, đơn vị thuộc huyện căn cứ chức năng, nhiệm vụ, xây dựng Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua phù hợp và triển khai tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang huyện tích cực tham gia Phong trào thi đua; đồng thời, gửi đến Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ) Kế hoạch phát động phong trào thi đua, thực hiện báo cáo đánh giá kết quả triển khai thực hiện Phong trào thi đua, chủ động tiến hành khen thưởng và đề nghị cấp trên khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua theo thẩm quyền.

2. Phòng Văn hóa và Thông tin huyện chủ trì, phối hợp với Trung tâm Văn hóa - Thể thao và Truyền thông huyện: Phối hợp Phòng Nội vụ huyện đẩy mạnh công tác tuyên truyền về nội dung Kế hoạch; thường xuyên mở chuyên trang, chuyên đề, chuyên mục... để tuyên truyền về Phong trào thi đua; kịp thời phát hiện, tuyên truyền các tập thể, cá nhân tiêu biểu, điển hình trong Phong trào thi đua tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của các cấp ủy Đảng, Chính quyền và các tầng lớp Nhân dân trong việc chỉ đạo, tham gia, hưởng ứng phong trào thi đua; tuyên truyền những mô hình, giải pháp có hiệu quả trong công tác đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, vì sự phát triển của huyện.

3. Phòng Nội vụ huyện:

- Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện đề xuất cơ chế bảo vệ, chính sách đãi ngộ đối với cán bộ, công chức, viên chức có đề xuất và thực hiện các giải pháp sáng tạo, hiệu quả vì lợi ích chung, vì sự phát triển của huyện.

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện xem xét, khen thưởng hoặc đề xuất cấp trên xem xét, khen thưởng theo quy định.

4. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội huyện: phối hợp chặt chẽ với chính quyền huyện, xã, thị trấn tăng cường vận động, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và các tầng lớp Nhân dân tích cực tham gia, hưởng ứng thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao và thực hiện phong trào thi đua đạt hiệu quả, thiết thực.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua "Cán bộ, công chức, viên chức thi đua năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm vì lợi ích chung, vì sự phát triển Thành phố Hồ Chí Minh" trên địa bàn huyện Củ Chi. Ủy ban nhân dân huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị huyện, xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ huyện) để xem xét, điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tiễn. /.

Nơi nhận:

- Ban Thi đua - Khen thưởng Thành phố;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- Thường trực UBND huyện;
- Các Ban Xây dựng Đảng thuộc Huyện ủy;
- Văn phòng Huyện ủy;
- UB MTTQ Việt Nam và các đoàn thể huyện;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc huyện;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- Thành viên Hội đồng TĐ-KT huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- Cụm trưởng, Khối trưởng các Cụm, Khối Thi đua thuộc huyện;
- Lưu: VT, PNV.2.HNH Vinh.74.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Hằng